

MG3 FASTENER SOLUTIONS S.P.A.
CODICE ETICO

In vigore a partire dal 16 febbraio 2023

Introduzione

I valori fondamentali di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. e della sua controllata Ramco Scandinavia Ab, si basano su persone, sicurezza, lavoro di squadra, qualità, soddisfazione e fiducia da parte dei clienti. Fin dall'inizio l'intero gruppo si fonda su questi valori, che forniscono il quadro di riferimento per tutti i dipendenti e i membri del Consiglio di Amministrazione (il "CdA") nello svolgimento delle attività societarie e delle responsabilità quotidiane. Questo codice non intende fungere da sostituto ai nostri valori ma piuttosto come linea guida per aiutarci a portare avanti le attività nel rispetto degli stessi.

La reputazione di ogni azienda dipende dal comportamento etico della dirigenza e dei lavoratori. Ogni persona legata alle attività di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. è responsabile di assicurare che la reputazione e l'integrità di Mg3 Fastener Solutions S.p.a., siano sempre salvaguardate. Questo Codice Etico non può prevedere ogni eventuale circostanza o problematica ma è concepito per fornire un quadro di caratteristiche fondamentali che Mg3 Fastener Solutions S.p.a. vuole soddisfare nello svolgimento delle proprie attività. ***Ogni qualvolta un dipendente abbia dei dubbi relativi a un articolo del presente Codice Etico, deve rivolgersi immediatamente al proprio responsabile diretto, al Responsabile Risorse umane o a un membro della dirigenza aziendale, come descritto dettagliatamente di seguito.***

Requisiti fondamentali

- Le azioni di tutti i dipendenti e di tutti i membri del CdA della società agenti a nome e per conto di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. devono rispettare i principi del presente Codice Etico.
- Tutti i dipendenti e membri del CdA di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. si atterrano rigorosamente alle leggi e norme nell'espletamento dei propri doveri a nome della Società e svolgeranno le attività di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. attenendosi agli standard etici e morali più elevati.
- Mg3 Fastener Solutions S.p.a. è un datore di lavoro il cui operato si basa sulle pari opportunità. Le decisioni relative a richieste di impiego, reclutamento, assunzione, formazione, trasferimento, promozione, salari, benefit, licenziamento, degradamento o congedo sono e saranno prese senza alcun giudizio in merito a razza, colore della pelle, religione, genere, orientamento sessuale, stato civile, nascita, età, informazioni genetiche, disabilità, stato di servizio militare o ogni altra condizione protetta dal diritto applicabile.
- Mg3 Fastener Solutions S.p.a. si impegna a garantire un ambiente di lavoro libero da qualsiasi violenza, sia essa perpetrata o solo minacciata. La sicurezza e la salvaguardia dei dipendenti e amministratori di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. sono di vitale importanza e qualsiasi forma di violenza è severamente proibita, incluse minacce, risse, stalking, intimidazione e possesso di armi nei locali di Mg3 Fastener Solutions S.p.a.
- Mg3 Fastener Solutions S.p.a. si impegna a garantire un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di molestie discriminazioni o ritorsioni. Le molestie e le discriminazioni contro qualsiasi dipendente sulla base di condizioni e caratteristiche protette dalla legge sono severamente vietate. Inoltre, le ritorsioni nei confronti di qualsiasi dipendente che, in buona fede, segnali attività illegali o prassi immorali, reali o presunte, non saranno tollerate.
- Mg3 Fastener Solutions S.p.a. pretende e ha diritto alla più completa e incondizionata lealtà dei dipendenti e degli amministratori. Quando la lealtà di un qualsiasi dipendente o amministratore viene messa in dubbio da benefici reali o potenziali relativi a una fonte esterna, si delinea un conflitto di interessi. Nessun dipendente o amministratore potrà avere rapporti, transazioni o investimenti che possano delineare un interesse personale in conflitto reale o potenziale con gli interessi di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. I dipendenti e gli amministratori devono evitare qualsiasi situazione o interesse che possano influenzare, in modo reale o apparente, l'obiettività del processo decisionale nell'espletamento delle proprie responsabilità verso Mg3 Fastener Solutions S.p.a.
- I dipendenti di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. gestiscono un valore notevole in termini di proprietà intellettuale e sono tenuti a proteggerlo in ogni momento. I dipendenti di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. devono proteggere brevetti, segreti commerciali, marchi commerciali, diritti d'autore, software, dati tecnici e ogni altra informazione

riservata. Analogamente, Mg3 Fastener Solutions S.p.a. rispetta e protegge la proprietà intellettuale di terzi. L'utilizzo non autorizzato della proprietà intellettuale di terzi può esporre Mg3 Fastener Solutions S.p.a. ad azioni legali e richieste di danni e come tale è severamente vietato.

- I dipendenti e amministratori di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. sono in contatto con informazioni che la società ritiene confidenziali e riservate; tali informazioni includono, a titolo esemplificativo, le informazioni di natura finanziaria non di dominio pubblico e quelle relative ai clienti e ai partner commerciali. La salvaguardia di queste informazioni è di fondamentale importanza ed è critica per garantire rapporti duraturi e il successo di Mg3 Fastener Solutions S.p.a.. Salvo richiesto dalle mansioni previste o dalla legge, nessun dipendente o amministratore dovrebbe discutere o condividere le informazioni riservate con chiunque all'interno o all'esterno di Mg3 Fastener Solutions S.p.a.. Ai dipendenti di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. che gestiscono regolarmente le informazioni riservate potrebbe essere richiesto di firmare un accordo di riservatezza come condizione di impiego. Gli accordi di riservatezza possono essere richiesti anche caso per caso alla luce della natura specifica di un progetto o di un compito assegnato.
-

Responsabilità dei dipendenti

- È bene farsi un appunto e capire le politiche di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. relative alle proprie mansioni. In caso di dubbi relativi all'applicazione delle politiche alle attività aziendali, contattare il proprio responsabile diretto, il coordinatore dei rapporti con il personale o un membro della dirigenza.
 - In caso di presunta violazione di leggi, normative o politiche di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. da parte di un dipendente o di altre persone coinvolte in attività con la Società, sottoporre una segnalazione al proprio responsabile diretto o a un dirigente di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. o Ramco Scandinavia Ab (a seconda dei casi), all'ufficio risorse umane di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. o al Presidente di Mg3 Fastener Solutions S.p.a.
 - È bene comprendere che Mg3 Fastener Solutions S.p.a. ha una politica di tolleranza zero a livello di rappresaglie o ritorsioni contro chiunque segnali in buona fede violazioni, reali o presunte, delle politiche di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. e scorrettezze, reali o presunte, da parte di chiunque svolga attività con l'azienda.
 - La persona contro la quale avviene la segnalazione di una presunta violazione deve collaborare alle indagini di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. e non può mettere in atto ritorsioni contro chi ha realmente o presumibilmente effettuato tale segnalazione.
 - È bene comprendere che qualora si venga ragionevolmente a conoscenza di una violazione di leggi, normative o politiche di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. e si ometta la relativa e debita segnalazione, si è passibili di provvedimenti disciplinari, incluso il licenziamento. In caso di dubbi circa la responsabilità di segnalazione, contattare il proprio responsabile diretto, un dirigente o l'ufficio risorse umane.
-

Responsabilità del management

- Tutti i membri del management sono responsabili di mantenere un posto di lavoro che stimoli il rispetto dei valori e dei principi descritti nel presente Codice Etico. Inoltre, il management è responsabile di assicurare che tutte le persone impiegate a nome di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. abbiano ben compreso il presente Codice Etico.
 - Una volta ricevuta la segnalazione di violazioni, reali o presunte, delle politiche di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. e scorrettezze, reali o sospette, da parte di chiunque svolga attività con l'azienda, è obbligatorio segnalarle ai sensi delle procedure di cui di seguito. Indipendentemente dalla loro natura, le violazioni reali o presunte delle politiche societarie o le scorrettezze, reali o presunte, di chiunque svolga attività con l'azienda devono essere immediatamente segnalate a un dirigente di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. o Ramco Scandinavia Ab.
 - Le verifiche e revisioni periodiche assicurano la conformità con il presente Codice Etico e aiutano a introdurre misure correttive adeguate a risolvere le problematiche identificate. Le azioni disciplinari appropriate, ove necessario, servono ad assicurare la conformità.
-

Conformità, segnalazioni, deroghe e modifiche

- Qualsiasi dipendente di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. che abbia dubbi o domande relativi al presente Codice Etico e alla sua applicazione può discuterne con il proprio responsabile diretto, il Responsabile Risorse Umane o un membro della dirigenza aziendale.
- È bene comprendere le possibilità a propria disposizione di sollevare dubbi relativi a violazioni, reali o presunte, delle politiche di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. e scorrettezze, reali o presunte, da parte di chiunque svolga attività con l'azienda. I dipendenti e amministratori di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. hanno il dovere e l'obbligo di segnalare ogni violazione o scorrettezza, siano esse reali o presunte. I dipendenti di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. devono contattare il responsabile diretto, un membro della dirigenza aziendale o un funzionario della Società per segnalare una violazione, reale o presunta, della politica aziendale o una scorrettezza, reale o presunta, da parte di chiunque svolga attività con l'azienda. Le segnalazioni al Responsabile Risorse umane possono avvenire anche in modo anonimo.
- In deroga a quanto precedentemente previsto, le violazioni, reali o sospette, della politica di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. da parte di un amministratore devono essere segnalate a un funzionario o un dirigente. Le segnalazioni al Responsabile Risorse umane possono avvenire anche in modo anonimo.
- Gli amministratori devono segnalare le violazioni, reali o sospette, della politica di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. o le scorrettezze, reali o presunte, di chiunque svolga attività con l'azienda a un membro della dirigenza aziendale o a un funzionario della Società, salvo nei casi in cui tale segnalazione coinvolga un funzionario o dirigente di Mg3 Fastener Solutions S.p.a.; in tal caso la segnalazione deve pervenire direttamente al Presidente Malson Jr Scott Tyler.
- I dipendenti di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. che violano il presente Codice Etico sono soggetti ad azioni disciplinari che possono includere la terminazione del rapporto di lavoro.
- Qualsiasi dipendente di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. (ad esclusione degli amministratori e all'amministratore delegato di Mg3 Fastener Solutions S.p.a.) che intenda richiedere una deroga al presente Codice Etico, deve inoltrare una richiesta al proprio responsabile diretto, al coordinatore dei rapporti con il personale o a un dirigente.
- Il Presidente di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. Malson Jr Scott Tyler ha l'esclusiva autorità di concedere ad amministratori e amministratori delegati deroghe all'applicazione di qualsiasi clausola del presente Codice Etico. Qualsiasi richiesta da parte di un amministratore o amministratore delegato di una deroga al presente Codice Etico deve essere sottoposta a Malson Jr Scott Tyler.
- Nella misura in cui il codice etico di una controllata di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. sia in conflitto con il presente Codice Etico, quest'ultimo avrà a prevalere. Se il codice etico di una controllata di Mg3 Fastener Solutions S.p.a. risulta essere più specifico rispetto al presente Codice Etico, tale maggiore specificità si applicherà ai dipendenti di tale controllata, purché non sia in conflitto con il presente Codice Etico.
- Ogni modifica o emendamento al presente Codice Etico richiede l'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

MG3 FASTENER SOLUTIONS S.P. A
CODE OF ETHICS

Effective Date February 16, 2023

Introduction

The key values of Mg3 Fastener Solutions S.p.a. and its subsidiaries Ramco Scandinavia Ab are based on people, safety, teamwork, quality, satisfaction, and trust from customers. From the outset, the entire group is based on these values, which provide the reference framework for all employees and members of the Board of Directors (the "Bod") in carrying out corporate activities and daily responsibilities. This code is not intended to act as a substitute for our values but rather as a guideline to help us carry out activities in compliance with them.

The reputation of each company relies on the ethical behavior of directors and workers. Everyone carrying out any activity for Mg3 Fastener Solutions S.p.a. is responsible for the Company's reputation and integrity, which must be always safeguarded. This Code of Ethics cannot foresee every possible circumstance or instance, but it is designed to provide a framework of fundamental characteristics that Mg3 Fastener Solutions S.p.a. intends to always satisfy. ***Should any employee have any doubt relating to any item of this Code of Ethics, they are to immediately contact their direct manager, Human resources, or a director, as described in detail below.***

Basic requirements

- The actions of all employees and members of the board of directors acting on behalf of Mg3 Fastener Solutions S.p.a. must comply with the principles of this Code of Ethics.
 - All Mg3 Fastener Solutions S.p.a. employees and members of the Board of Directors will strictly abide by the laws and regulations in carrying out their duties on behalf of the Company and in compliance with the highest ethical and moral standards.
 - Mg3 Fastener Solutions S.p.a. is an employer whose work is based on equal opportunities. Decisions relating to job applications, recruitment, hiring, training, transfer, promotion, salaries, benefits, dismissal, degradation, or leave are and will be made without any judgment regarding race, skin color, religion, gender, sexual orientation, marital status, birth, age, genetic information, disability, military service status or any other condition protected by applicable law.
 - Mg3 Fastener Solutions S.p.a. is committed to ensuring a work environment free from any violence, whether perpetrated or threatened. The safety and security of Mg3 Fastener Solutions S.p.a. employees and administrators are vital, and any form of violence is strictly prohibited, including threats, fights, stalking, intimidation, and possession of weapons on the premises of Mg3 Fastener Solutions S.p.a.
 - Mg3 Fastener Solutions S.p.a. is committed to ensuring a work environment free from any form of harassment, discrimination, or retaliation. Harassment and discrimination against any employee based on conditions and characteristics protected by law are strictly prohibited. Furthermore, retaliation against any employee who, in good faith, reports illegal activities or immoral practices, real or alleged, will not be tolerated.
 - Mg3 Fastener Solutions S.p.a. claims and deserves the most complete and unconditional loyalty of all employees and directors. When the loyalty of any employee or director is questioned by actual or potential benefits related to an external source, a conflict of interest arises. No employee or director may have relationships, transactions or investments that may outline a personal interest in real or potential conflict with the interests of Mg3 Fastener Solutions S.p.a. employees and directors must avoid any situation or interest that could influence, in a real or apparent way, the objectivity of the decision-making process in carrying out their responsibilities towards Mg3 Fastener Solutions S.p.a.
 - Mg3 Fastener Solutions S.p.a. employees manage significant intellectual property value and are required to always protect it. Mg3 Fastener Solutions S.p.a. employees must protect patents, trade secrets, trademarks, copyrights, software, technical data, and any other confidential information. Similarly, Mg3 Fastener Solutions S.p.a. respects and protects the intellectual property of third parties. Unauthorized use of third-party intellectual property may expose Mg3 Fastener Solutions S.p.a. to lawsuits and claims for damages and as such is strictly prohibited.
 - Mg3 Fastener Solutions S.p.a. employees and directors are in contact with information that the company considers confidential; such information includes, by way of example, information of a financial nature not in the public domain and information relating to customers and commercial partners. Safeguarding this information is of paramount importance and is critical to ensuring lasting relationships and the success of Mg3 Fastener Solutions S.p.a. Unless required by the duties or by law, no employee or administrator should discuss or share confidential information with anyone inside or outside Mg3 Fastener Solutions S.p.a. Mg3 Fastener Solutions S.p.a. employees who regularly manage confidential information may be required to sign a confidentiality agreement or non-disclosure agreement as a condition of use. Confidentiality agreements may also be requested on a case-by-case basis considering the specific nature of a project or assigned task.
-

Employees' responsibilities

- It is good to make a note and understand Mg3 Fastener Solutions S.p.a. Europe's policies related to your duties. If you have any doubts regarding the application of the policies to the company activities, contact your direct manager, Human resources, or an executive.
 - In the event of an alleged violation of Mg3 Fastener Solution's laws, regulations or policies by an employee or other persons involved in activities with the Company, submit a report to your direct manager or to a manager of Mg3 Fastener Solutions S.p.a. or Ramco Scandinavia Ab (as the case may be), the Human resources of Mg3 Fastener Solutions S.p.a. or the President of Mg3 Fastener Solutions.
 - It is good to understand that Mg3 Fastener Solutions S.p.a. has a zero-tolerance policy in terms of reprisals or retaliation against anyone who reports in good faith violations, real or alleged, of Mg3 Fastener Solutions S.p.a. Europe's policies and incorrect, real, or alleged, by anyone who carries out any Company activities.
 - The person against whom an alleged violation is reported must collaborate in the Mg3 Fastener Solutions S.p.a. investigations and cannot retaliate against those who actually or allegedly filed the report.
 - It is good to understand that if you reasonably become aware of a violation of Mg3 Fastener Solutions S.p.a. laws, regulations or policies and you omit the related and due report, you are subject to disciplinary measures, including dismissal. If you have any doubts about the reporting responsibility, contact your direct manager, an executive or the Human resources.
-

Management responsibility

- All members of management are responsible for maintaining a job that stimulates respect for the values and principles described in this Code of Ethics. In addition, management is responsible for ensuring that this Code of Ethics is well understood by all persons employed by or on behalf of Mg3 Fastener Solutions.
 - Once the report of violations, real or alleged, of Mg3 Fastener Solutions 's policies and improprieties, real or alleged, is filed by anyone who carries out activities with the company, it is mandatory to report them in accordance with the procedures below. Regardless of their nature, real or alleged violations of company policies or any actual or alleged misconduct of anyone doing business with the company should be immediately reported to an executive at Mg3 Fastener Solutions S.p.a.
 - Regular checks and reviews ensure compliance with this Code of Ethics and help to introduce adequate corrective measures to solve the identified problems. Appropriate disciplinary actions, where necessary, serve to ensure compliance.
-

Compliance, reports, waivers, and changes

- Any Mg3 Fastener Solutions S.p.a. employee who has doubts or questions regarding this Code of Ethics and its application can discuss it with their direct manager, Human resources, or a Director.
- It is good to understand the actual chances you are given to raise doubts relating to violations, real or alleged, of Mg3 Fastener Solutions's policies and improprieties, real or alleged, by anyone who carries out activities within the company. Mg3 Fastener Solutions S.p.a. employees and directors have a duty and obligation to report any violation or impropriety, whether real or alleged. Mg3 Fastener Solutions S.p.a. employees must contact their direct manager or a director to report a violation, real or alleged, of the company policy or an actual or alleged misconduct, by anyone who carries out activities within the company. Reports to the Human resources can also take place anonymously.
- Notwithstanding the foregoing, violations, real or alleged, of Mg3 Fastener Solutions S.p.a. Europe's policy by a director must be reported to an executive. Reports to the Human resources can also take place anonymously.
- The directors must report the violations, real or alleged, of Mg3 Fastener Solution's policy or the real or alleged improprieties of anyone carrying out activities within the company to a member of the company's management or to an executive of the Company, except in cases where such report involves a director or a manager of Mg3 Fastener Solutions S.p.a.; in this case, the report must be made directly to the President, Malson Jr Scott Tyler.
- Mg3 Fastener Solutions S.p.a. employees who violate this Code of Ethics are subject to disciplinary actions which may include termination of employment.
- Any Mg3 Fastener Solutions S.p.a. employee (excluding the directors and the chief executive officer of Mg3 Fastener Solutions S.p.a.) who intends to request a derogation from this Code of Ethics, must forward a request to their direct manager, to the Human resources or to an executive.

- Mg3 Fastener Solutions S.p.a. President Malson Jr Scott Tyler has the exclusive authority to grant administrators and CEOs waivers from the application of any clause of this Code of Ethics. Any request by an administrator or chief executive officer for a waiver of this Code of Ethics must be submitted to Malson Jr Scott Tyler.
- To the extent that the code of ethics of a subsidiary of Mg3 Fastener Solutions S.p.a. conflicts with this Code of Ethics, the latter will prevail. If the code of ethics of a subsidiary of Mg3 Fastener Solutions S.p.a. proves to be more specific than this Code of Ethics, this greater specificity will apply to the employees of that subsidiary, if it does not conflict with this Code of Ethics.
- Any modification or amendment to this Code of Ethics requires the approval of the Board of Directors.